



# LAPORAN HASIL TRACER STUDY ALUMNI

Program Studi Profesi Ners  
Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Nasional

LULUSAN  
2021 - 2023



## KATA PENGANTAR

*Tracer Study* (Studi Pelacakan) merupakan salah satu metode yang digunakan Universitas Nasional untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh Universitas Nasional dalam usahanya untuk perbaikan serta pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik inipun dapat bermanfaat pula bagi Universitas Nasional untuk memetakan dunia usaha dan industri agar jeda diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil. *Tracer Study* perlu dilakukan secara melembaga, terstruktur dan dengan metodologi yang tepat guna memperoleh hasil yang terukur, akurat dan dapat diperbandingkan.

*Tracer Study* di Universitas Nasional dilaksanakan secara terpusat di tingkat Universitas oleh Bagian CDC dan *Tracer Study* yang berada di bawah koordinasi Biro Administrasi Kemahasiswaan. Dalam pelaksanaannya, CDC dan *Tracer Study* UNAS berkoordinasi dengan para Ketua Program Studi di lingkungan UNAS mulai tahap sosialisasi, pelaksanaan, hingga monitoring pengisian serta pelaporan.

*Tracer Study* terakhir dilaksanakan pada tahun 2024 untuk menjangkau data dari semua alumni Universitas Nasional yang lulus pada tahun 2023. Melalui penyebaran kuesioner secara *online* kepada seluruh alumni oleh para pimpinan Prodi. Bagian CDC dan *Tracer Study* kemudian merekapitulasi dan mentabulasikan hasil pengisian *tracer study* ke dalam *template* yang formatnya telah disediakan oleh Kemdikbudristek. Hasil tabulasi tersebut kemudian diunggah secara berkala ke dalam situs <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id>. Bagian CDC dan *Tracer Study* selanjutnya mendistribusikan hasil *tracer study* kepada masing-masing Ketua Program Studi untuk telaah dan analisis sesuai dengan kebutuhan Program Studi, akhirnya didapatkan hasil yang dituangkan dalam laporan ini.

Laporan ini dibuat khusus untuk Program Studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional untuk alumni yang lulus dalam kurun waktu 2021-2023. Pada tahun 2021 Prodi Profesi Ners menghasilkan lulusan sebanyak 35 orang dan dari jumlah tersebut berhasil menjangkau lulusan untuk mengisi kuesioner *tracer study* sebanyak 35 orang (100%) dengan rincian 33 orang (94%) telah bekerja dan/atau berwirausaha, dan 2 orang (6%) belum bekerja. Sedangkan pada tahun 2022, Prodi Profesi Ners meluluskan alumni sebanyak 63 orang dan seluruhnya telah mengisi kuesioner *tracer study* dengan rincian 32 orang (51%) telah bekerja dan/atau berwirausaha, dan 31 orang (49%) belum bekerja. Terakhir pada tahun 2023 menghasilkan lulusan sebanyak 84 orang dan seluruhnya telah mengisi kuesioner *tracer study* dengan rincian 79 orang (94%) telah bekerja dan/atau berwirausaha dan 5 orang (6%) belum bekerja.

Semoga laporan ini memberikan manfaat bagi pengembangan Prodi Profesi Ners ke depan.

Jakarta, Juni 2024

Tim Tracer Study

Universitas Nasional

## DAFTAR ISI

COVER.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan <i>Tracer Study</i> .....	1
C. Pelaksana <i>Tracer Study</i> .....	2
BAB II TAHAPAN DAN METODE <i>TRACER STUDY</i> .....	4
A. Tahapan Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> .....	4
B. Metode <i>Tracer Study</i> .....	5
C. Kategori Data <i>Tracer Study</i> .....	6
BAB III HASIL <i>TRACER STUDY</i> .....	7
A. Response Rate .....	7
B. Status Pekerjaan.....	7
C. Jenis Perusahaan.....	9
D. Level Perusahaan .....	10
E. Pendapatan per Bulan .....	11
F. Masa Tunggu Lulusan.....	13
G. Keselarasan Horizontal.....	14
H. Keselarasan Vertikal.....	15
I. Lokasi Tempat Bekerja.....	17
J. Cara Mencari Pekerjaan.....	18
K. Masa Transisi .....	20
L. Kecocokan Pekerjaan .....	22
M. Metode Pembelajaran Prodi.....	24
N. Kompetensi Lulusan .....	26
O. Kepuasan Pengguna Lulusan.....	28
BAB IV PENUTUP .....	32
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Metode Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> .....	5
---	---

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Pekerjaan Lulusan .....	8
Grafik 3.2 Jenis Perusahaan.....	9
Grafik 3.3 Level Perusahaan .....	10
Grafik 3.4 Perdapatan Perbulan .....	12
Grafik 3.5 Masa Tunggu Lulusan.....	13
Grafik 3.6 Keselarasan Horizontal.....	15
Grafik 3.7 Keselarasan Vertikal.....	16
Grafik 3.8 Lokasi Tempat Bekerja.....	17
Grafik 3.9 Cara Mencari Pekerjaan.....	19
Grafik 3.10 Masa Transisi .....	21
Grafik 3.11 Kecocokan Pekerjaan .....	22
Grafik 3.12 Metode Pembelajaran Prodi.....	25
Grafik 3.13 Kepuasan Pengguna Lulusan 2021 .....	28
Grafik 3.14 Kepuasan Pengguna Lulusan 2022 .....	30
Grafik 3.15 Kepuasan Pengguna Lulusan 2023 .....	31

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perolehan Response Rate .....	7
Tabel 3.2 Pekerjaan Lulusan.....	8
Tabel 3.3 Jenis Perusahaan .....	9
Tabel 3.4 Level Perusahaan.....	10
Tabel 3.5 Perdapatan Perbulan.....	11
Tabel 3.6 Masa Tunggu Lulusan.....	13
Tabel 3.7 Keselarasan Horizontal .....	14
Tabel 3.8 Keselarasan Vertikal .....	16
Tabel 3.9 Lokasi Tempat Bekerja .....	17
Tabel 3.10 Cara Mencari Pekerjaan .....	18
Tabel 3.11 Masa Transisi.....	20
Tabel 3.12 Kecocokan Pekerjaan.....	22
Tabel 3.13 Metode Pembelajaran Prodi .....	24
Tabel 3.14 Kompetensi Lulusan.....	26
Tabel 3.15 Kepuasan Pengguna Lulusan 2021 .....	28

Tabel 3.16 Kepuasan Pengguna Lulusan 2022.....	29
Tabel 3.17 Kepuasan Pengguna Lulusan 2023.....	31

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Studi Pelacakan (*tracer Study*) adalah adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. *Tracer Study* merupakan upaya penelusuran “jejak” untuk mengetahui rekam jejak termasuk informasi terkini dari para alumni terutama yang berkaitan dengan dengan aktivitas dan pekerjaannya. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi yang bersangkutan. *Tracer Study* juga bermanfaat dalam menyediakan informasi penting mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Melalui informasi yang disampaikan para alumni, membuat Prodi mengetahui sebaran profesi yang dijalani oleh para alumni, apakah telah sesuai atau sejalur dengan bidang studi yang diberikan pada saat belajar di universitas, khususnya di Prodi Profesi Ners UNAS. Selain itu, *tracer study* ini juga sangat penting di dalam memberikan masukan kepada prodi untuk melakukan pembenahan kurikulum yang *link & match* dengan kebutuhan praktis di lapangan. Tentu saja harapan idealnya adalah pembekalan materi kepada seluruh mahasiswa menjadi modal bagi mereka untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidang keilmuannya.

### B. Tujuan *Tracer Study*

Secara umum, *Tracer Study* dilakukan untuk mengetahui hasil pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia usaha dan industri, keluaran pendidikan berupa penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan

kompetensi serta input pendidikan berupa penggalian lebih lanjut terhadap informasi lulusan.

Secara khusus, tujuan dilakukannya *tracer study* adalah:

1. Untuk memperoleh informasi penting berupa umpan balik alumni sebagai perbaikan, pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan perguruan tinggi, baik fasilitas, pola pengajaran dan pembelajaran, proses, serta pelayanan.
2. Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi pendidikan tinggi dengan pekerjaan (hardskill, softskill, faktor internal/eksternal, kompetensi, kontribusi, dsb).
3. Sebagai umpan balik bagi jaminan kualitas perguruan tinggi atau dalam menentukan kebijakan pendidikan secara nasional.
4. Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun internasional.
5. Memberikan masukan dan data penting bagi *Human Resource Development* (HRD) perusahaan mengenai karakteristik alumni/lulusan perguruan tinggi itu sendiri.
6. Memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pekerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi, dsb.
7. Sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan perguruan tinggi.

### **C. Pelaksana *Tracer Study***

*Tracer Study* di UNAS dilaksanakan oleh Bagian CDC dan *Tracer Study* Biro Administrasi Kemahasiswaan berkoordinasi dengan Tim *Tracer Study* yang dibentuk oleh Rektor. Tim *Tracer Study* terdiri dari Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan alumni berperan sebagai Koordinator Umum yang dibantu oleh Kepala Biro Administrasi Kemahasiswaan sebagai Wakil Koordinator Umum dan Kepala Bagian Pusat Karir dan *Tracer Study* sebagai Sekretaris. Pelaksanaan *Tracer Study* UNAS juga berada dibawah tanggung jawab Wakil Rektor Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni serta berada di bawah pengarahannya Rektor.



Ketua Program Studi berperan untuk sosialisasi dan mengarahkan para lulusannya untuk mengisi kuesioner *online* di situs *tracer study*. Selain itu, terdapat staf operasional untuk membantu tugas administrasi, rekapitulasi dan tabulasi data, serta penyusunan laporan.

## BAB II

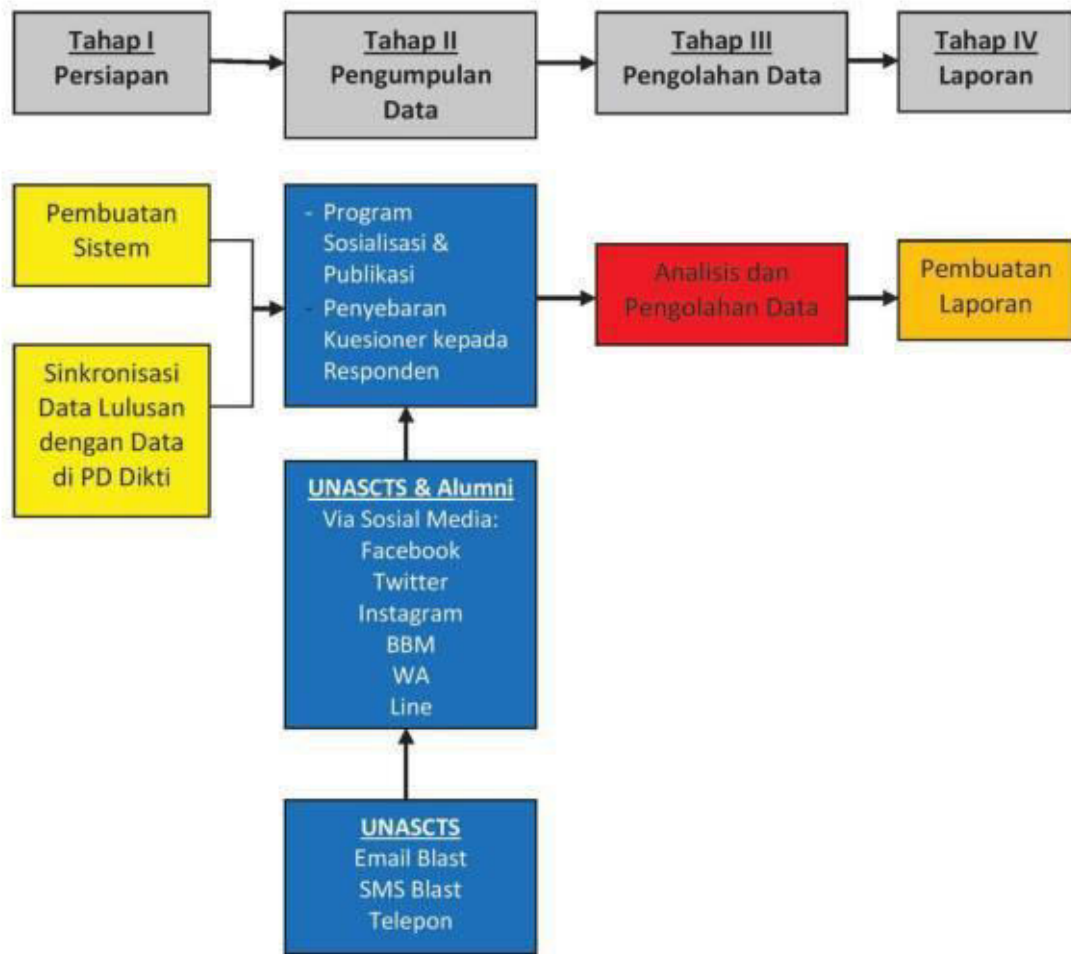
### TAHAPAN DAN METODE *TRACER STUDY*

#### A. Tahapan Pelaksanaan *Tracer Study*

Terdapat 4 tahapan dalam pelaksanaan *tracer study*. Tahapan pertama adalah persiapan yaitu pembuatan sistem instrumen secara digital serta sinkronisasi data lulusan dengan data di pangkalan data Kemdikbudristek. Adapun link instrumen *tracer study* telah dibuat dan ditayangkan melalui web Universitas Nasional dengan link sebagai berikut: <https://tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-alumni-21/>.

Setelah itu masuk tahapan kedua melalui kegiatan sosialisasi kepada para pimpinan Program Studi untuk menjelaskan pengisian instrumen serta menyebarkan kepada para alumni. Selanjutnya Prodi melakukan pengumpulan data melalui penyebaran link instrumen *tracer study* kepada para alumni sesuai dengan data lulusan yang ada. Selama proses penyebaran dan pengisian instrumen, pihak CDC dan *Tracer Study* Biromawa terus melakukan pemantauan dan penyampaian progress pengisian kepada pimpinan Prodi. Penyebaran link instrumen dilakukan melalui aplikasi Whatsapp dan Media Sosial.

Masuk tahapan ketiga yaitu pengolahan dan analisis data. Bagian CDC dan *Tracer Study* kemudian merekapitulasi dan mentabulasikan hasil pengisian *tracer study* ke dalam *template* yang formatnya telah disediakan oleh Kemdikbudristek. Hasil tabulasi tersebut kemudian diunggah secara berkala ke dalam situs <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id>. Bagian CDC dan *Tracer Study* selanjutnya mendistribusikan hasil *tracer study* kepada masing-masing Ketua Program Studi untuk telaah dan analisis sesuai dengan kebutuhan Program Studi. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis statistik deskriptif menggunakan tabulasi frekuensi. Tahapan terakhir adalah penyusunan laporan hasil *tracer study*.



Gambar 1. Metode Pelaksanaan *Tracer Study*

## B. Metode *Tracer Study*

Metode *tracer study* menggunakan metode sensus yaitu metode pengambilan data dari seluruh populasi yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Adapun target populasi dalam studi *tracer study* Prodi Profesi Ners pada tahun 2024 ini mencakup alumni lulusan tahun 2021-2023 sebanyak 182 mahasiswa. Data dikumpulkan menggunakan instrumen *tracer study* yang telah dibuat secara digital melalui link <https://tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-alumni-21/> yang mengadopsi kuesioner *tracer study* Kemdikbudristek

Proses penyebaran instrumen dilakukan sejak Februari 2022. Hingga Juni 2024, alumni Prodi Profesi Ners yang telah mengisi instrumen *tracer study* sebanyak 182 orang atau sebesar 100%. Keberhasilan menjangkau seluruh lulusan adalah karena nomor telepon alumni yang aktif, email yang direspons, dan

kesediaan alumni untuk mengisi *tracer study*.

Teknik analisis data menggunakan teknik analisis statistik deskriptif menggunakan tabulasi frekuensi. Data disampaikan dalam bentuk tabel serta didukung oleh bagan atau grafik.

### **C. Kategori Data *Tracer Study***

Terdapat beberapa aspek informasi dan data yang dimintakan dari para alumni, yaitu:

1. Status Pekerjaan
2. Kategori Perusahaan
3. Pendapatan per bulan
4. Masa Tunggu Lulusan
5. Kesesuaian pekerjaan dengan Bidang Studi
6. Relevansi Pekerjaan dengan Tingkat Pendidikan
7. Lokasi tempat bekerja lulusan
8. Cara mencari pekerjaan
9. Masa transisi
10. Kecocokan pekerjaan
11. Evaluasi Metode Pembelajaran
12. Kompetensi lulusan
13. Kepuasan Pengguna Lulusan

### BAB III

#### HASIL TRACER STUDY

Berikut adalah hasil pengisian *tracer study* alumni Prodi Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023 yang berjumlah 182 orang.

##### A. Response Rate TS Prodi Profesi Ners Lulusan 2021-2023

*Tracer Study* di UNAS diselenggarakan sejak tahun 2019 hingga sekarang (2024). Sejak tahun 2019, *Tracer Study* UNAS (TS UNAS) diselenggarakan kepada seluruh Prodi di lingkungan UNAS. Tercatat ada sekitar 25 Prodi selama 5 tahun penyelenggaraan *Tracer Study* UNAS yang dilibatkan dengan pencapaian jumlah responden untuk Prodi Profesi Ners sebanyak 35 orang lulusan 2021, 63 orang lulusan 2022, dan 84 orang lulusan 2023.

**Tabel 3.1 Perolehan Response Rate TS Prodi Profesi Ners Lulusan 2021-2023**

No	Tahun Lulus	Jumlah Lulusan	Capaian	Persentase
1	2021	35	33	94%
2	2022	63	32	51%
3	2023	84	79	94%

##### B. Status Pekerjaan

Pertanyaan tentang status pekerjaan memiliki 5 kategori jawaban: bekerja *full time/part time*, belum memungkinkan bekerja, wiraswasta, melanjutkan pendidikan dan tidak kerja tetapi sedang mencari kerja. Berikut hasil *tracer study* alumni Prodi Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023 pada tabel 3.2 di bawah ini:

**Tabel 3.2 Pekerjaan Lulusan**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Fulltime/Parttime	33	32	79
2	Melanjutkan Pendidikan			
3	Blm Bekerja	2	31	5
<b>Jumlah</b>		<b>35</b>	<b>63</b>	<b>84</b>



**Grafik 3.1 Pekerjaan Lulusan**

Berdasarkan data di atas, menunjukkan pekerjaan lulusan Prodi Profesi Ners, sebagai berikut:

1. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021 atau sebanyak 33 orang (94%) telah mendapatkan pekerjaan baik fulltime maupun part time. Meski demikian, masih terdapat sebanyak 2 orang (6%) alumni yang menyatakan masih proses mencari pekerjaan.
2. Sebagian besar alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 atau sebanyak 32 orang (51%) telah mendapatkan pekerjaan baik fulltime maupun part time. Meski demikian, masih terdapat sebanyak 31 orang (49%) alumni yang menyatakan masih proses mencari pekerjaan.
3. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 sebanyak 79 orang (94%) telah mendapatkan pekerjaan baik fulltime maupun

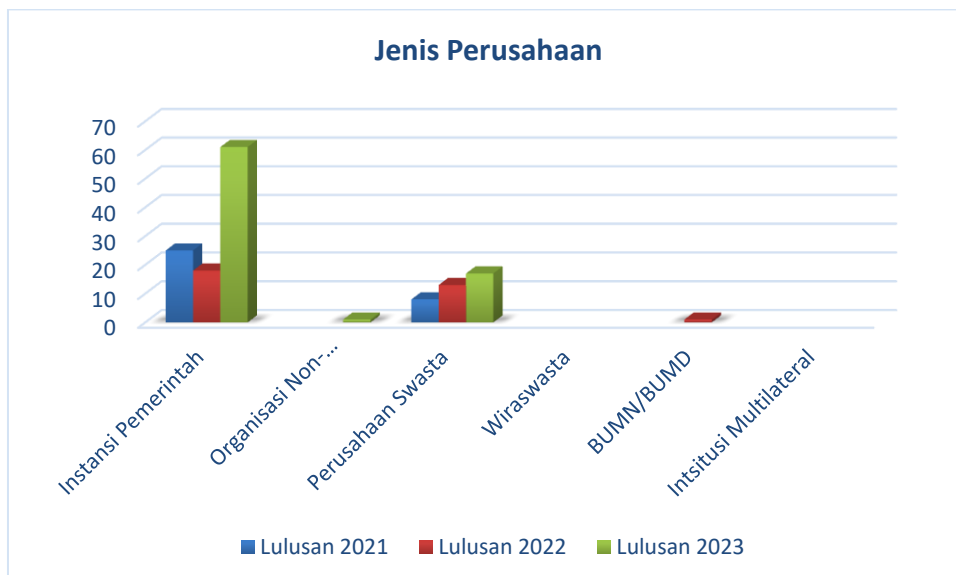
part time. Meski demikian, masih terdapat sebanyak 5 orang (6%) alumni yang menyatakan masih proses mencari pekerjaan.

### C. Jenis Perusahaan

Bagi responden yang menyatakan telah bekerja atau berwirausaha, pertanyaan berikutnya adalah tentang jenis perusahaan. Adapun kategori jawabannya adalah instansi pemerintah, LSM, Perusahaan Swasta, Perusahaan sendiri, BUMN/ BUMD, dan organisasi multilateral. Berikut hasil *tracer study* alumni Prodi Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023:

**Tabel 3.3 Jenis Perusahaan**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Instansi Pemerintah	25	18	61
2	Organisasi Non-Profit/LSM			1
3	Perusahaan Swasta	8	13	17
4	Wiraswasta			
5	BUMN/BUMD		1	
6	Intsitusi Multilateral			
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



**Grafik 3.2 Jenis Perusahaan**

Berdasarkan Tabel 3.3 dan Grafik 3.2 di atas menunjukkan jenis-jenis

Perusahaan tempat bekerja alumni Prodi Profesi Ners, yaitu:

1. Sebanyak 25 orang (76%) lulusan 2021 bekerja di instansi pemerintah, dan 8 orang (24%) bekerja di perusahaan swasta.
2. Sebanyak 18 orang (56%) lulusan 2022 bekerja di instansi pemerintah, 13 orang (41%) bekerja di Perusahaan swasta, dan 1 orang (3%) bekerja di BUMN/BUMD.
3. Sebanyak 61 orang (77%) lulusan 2023 bekerja di instansi pemerintah, 17 orang (22%) bekerja di perusahaan swasta, dan 1 orang (1%) bekerja di organisasi non-profit/LSM.

#### D. Level Perusahaan

**Tabel 3.4 Level Perusahaan**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum	7	18	10
2	Nasional/wiraswasta berbadan hukum	26	13	69
3	Multinasional/internasional		1	
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



**Grafik 3.3 Level Perusahaan**

Aspek level Perusahaan bekerja alumni Prodi Profesi Ners dapat dilihat pada Tabel 3.4 dan Grafik 3.3 di atas, yaitu:

1. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021 atau sebanyak 26 (79%) bekerja di perusahaan nasional/wiraswasta berbadan hukum, dan 7 orang



(21%) bekerja di perusahaan lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum.

2. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 atau sebanyak 18 (56%) bekerja di perusahaan lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum, 13 orang (41%) di perusahaan nasional/wiraswasta berbadan hukum, dan sebanyak 1 orang (3%).
3. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 bekerja di perusahaan nasional/wiraswasta berbadan hukum sebanyak 69 orang (87%), dan perusahaan lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum sebanyak 10 orang (13%).

#### E. Pendapatan per Bulan

Dalam instrumen *tracer study* juga ditanyakan kepada responden berapa rata-rata pendapatan mereka per bulan pada saat mengisi instrumen. Jawabannya terbuka sehingga responden dapat mengisi angka pendapatan mereka. Dari jawaban tersebut kemudian dikategorikan berdasarkan 4 kategori sesuai tabel di bawah. Berikut hasil *tracer study* alumni Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023:

**Tabel 3.5 Pendapatan Perbulan**

No	Jumlah Pendapatan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	≤ 5 juta	7	25	17
2	≤ 6 juta	2	3	1
3	≤ 7 juta	23	1	48
4	≤ 8 juta	1	3	13
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



**Grafik 3.4 Pendapatan Perbulan**

Tabel 3.5 dan grafik 3.4 di atas menunjukkan rata-rata pendapatan per bulan dari alumni Prodi Profesi Ners, yaitu:

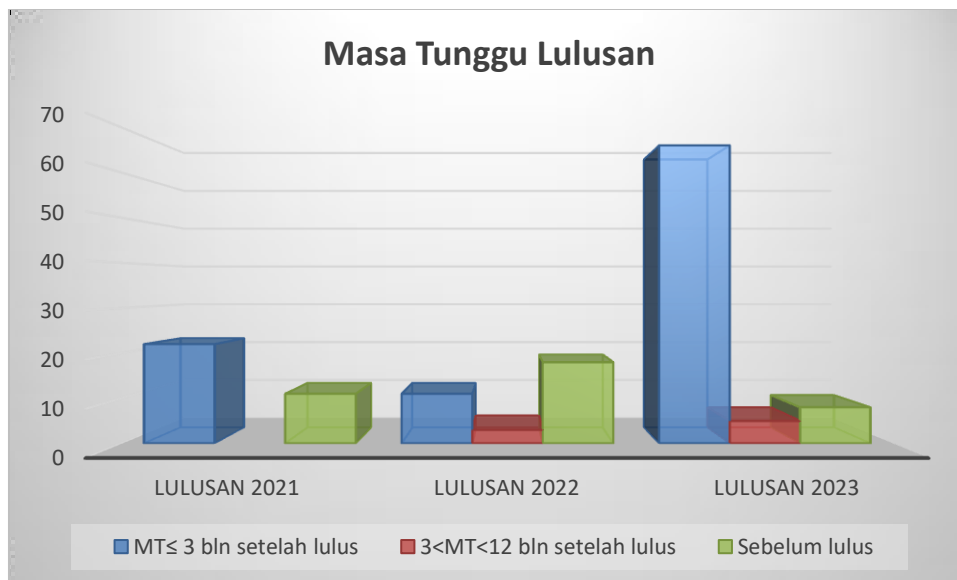
1. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021 atau 23 orang (70%) menyatakan memiliki penghasilan sebesar  $\leq 7$  juta, sisanya sebanyak 17 orang (21%) memiliki pendapatan  $\leq 5$  juta, sebanyak 1 orang (1%) memiliki penghasilan sebesar  $\leq 6$  juta, dan 13 orang (17%) memiliki penghasilan  $\leq 8$  juta.
2. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 atau 25 orang (78%) menyatakan memiliki penghasilan sebesar  $\leq 5$  juta, sisanya sebanyak 3 orang (9%) memiliki pendapatan  $\leq 6$  juta, 3 orang (9%) memiliki penghasilan sebesar  $\leq 8$  juta, dan 1 orang (4%) memiliki penghasilan  $\leq 7$  juta.
3. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 atau sebanyak 48 orang (61%) menyatakan memiliki penghasilan sebesar  $\leq 7$  juta, sisanya 17 orang (21%) memiliki pendapatan  $\leq 5$  juta, sebanyak 1 orang (1%) memiliki penghasilan sebesar  $\leq 6$  juta, dan 13 orang (17%) memiliki penghasilan  $\leq 8$  juta.

## F. Masa Tunggu Lulusan

Masa tunggu lulusan adalah indikator *tracer study* untuk melihat seberapa lama lulusan mendapatkan pekerjaan. Jawaban bersifat terbuka dimana responden mengisi angka bulan. Dari data tersebut, kemudian dikategorikan ke dalam 3 kategori sesuai tabel di bawah. Berikut hasil *tracer study* alumni Prodi Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023:

**Tabel 3.6 Masa Tunggu Lulusan**

No	Masa Tunggu Kerja	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	MT ≤ 3 bln setelah lulus	22	11	66
2	3 < MT < 12 bln setelah lulus		3	5
3	Sebelum lulus	11	18	8
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



**Grafik 3.5 Masa Tunggu Kerja Lulusan**

Tabel 3.6 dan Grafik 3.5 di atas menunjukkan masa tunggu kerja lulusan dari alumni Prodi Profesi Ners, yaitu:

1. Mayoritas atau sebanyak 22 orang (67%) dari alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021 telah mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu ≤ 3 bulan setelah lulus, sisanya 11 orang (33%) telah mendapatkan pekerjaan sebelum

lulus kuliah. Dengan rata-rata keseluruhan maka masa tunggu lulusan 2021 memperoleh pekerjaan adalah median 1,7 bulan setelah lulus.

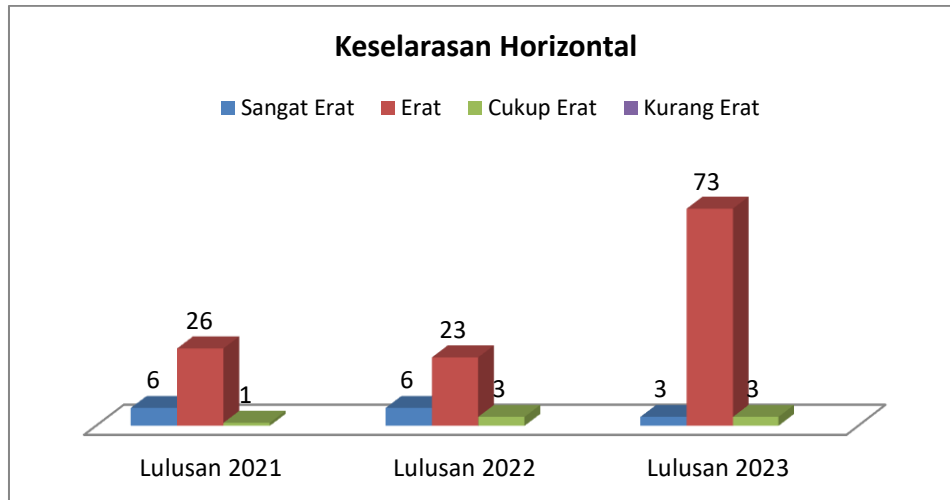
2. Mayoritas atau sebanyak 18 orang (56%) dari alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 telah mendapatkan pekerjaan sebelum lulus kuliah, sisanya 11 orang (34%) mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu  $\leq 3$  bulan setelah lulus, dan sebanyak 3 orang (9%) mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu  $\leq 3-12$  bulan setelah lulus. Dengan rata-rata keseluruhan maka masa tunggu lulusan 2021 memperoleh pekerjaan adalah median 2,8 bulan setelah lulus.
3. Mayoritas atau sebanyak 66 orang (83%) dari alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu  $\leq 3$  bulan setelah lulus, sisanya sebanyak 8 orang (10%) telah mendapatkan pekerjaan sebelum lulus kuliah, dan sebanyak 5 orang (7%) mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu  $\leq 3-12$  bulan setelah lulus. Dengan rata-rata keseluruhan maka masa tunggu lulusan 2021 memperoleh pekerjaan adalah median 2,3 bulan setelah lulus.

### G. Keselarasan Horizontal

Salah satu poin penting dalam *tracer study* adalah melihat keselarasan horizontal atau kesesuaian pekerjaan dengan bidang studi. Adapun kategori jawabannya ada 5 mulai sangat erat hingga tidak sama sekali sesuai tabel di bawah. Berikut hasil *tracer study* alumni Prodi Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023:

**Tabel 3.7 Kesesuaian Horizontal**

No	Kategori	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Sangat Erat	6	6	3
2	Erat	26	23	73
3	Cukup Erat	1	3	3
4	Kurang Erat			
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



**Grafik 3.6 Keselarasan Horizontal**

Kesesuaian bidang kerja dengan bidang studi lulusan (keselarasan horisontal) alumni Prodi Profesi Ners dapat dilihat pada Tabel 3.7 dan Grafik 3.6 di atas, yaitu:

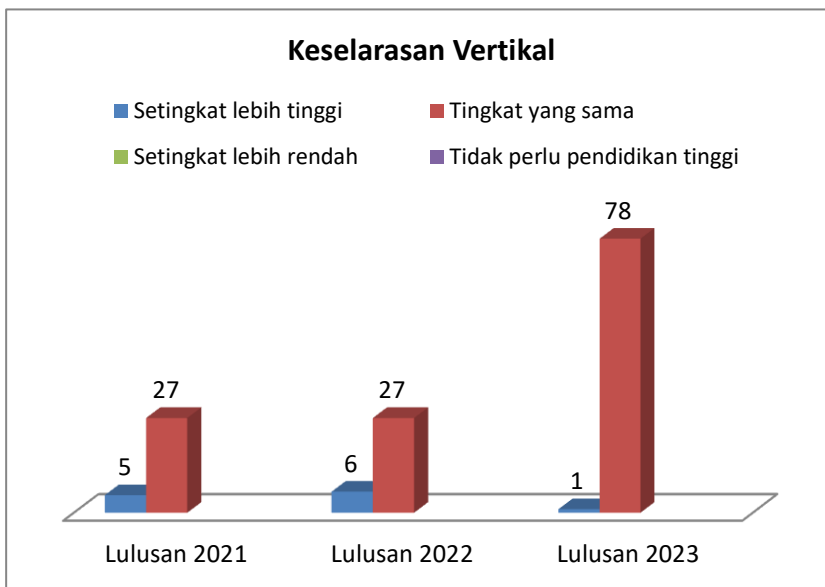
1. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021 atau 26 orang (79%) menyatakan kesesuaian pekerjaan bidang studi yang erat, sisanya 6 orang (18%) sangat erat, dan cukup erat hanya 1 orang (3%).
2. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 atau 23 orang (72%) menyatakan kesesuaian pekerjaan bidang studi yang erat, sisanya 6 orang (19%) sangat erat sebanyak 3 orang (4%), dan hanya 3 orang (9%) menyatakan cukup erat.
3. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 atau 73 orang (92%) menyatakan kesesuaian pekerjaan bidang studi yang erat, sisanya 3 orang (4%) sangat erat sebanyak 3 orang (4%), dan hanya 3 orang (4%) yang menyatakan cukup erat.

#### H. Keselarasan Vertikal

*Tracer study* juga mengukur apakah pekerjaan yang dijalani oleh alumni adalah pekerjaan yang memang sesuai dengan tingkat pendidikan mereka. Terdapat 4 kategori jawaban sesuai tabel di bawah. Berikut hasil *tracer study* alumni Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023:

Tabel 3.8 Keselarasan Vertikal

No	Kategori	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Setingkat lebih tinggi	6	5	1
2	Tingkat yang sama	27	27	78
3	Setingkat lebih rendah			
4	Tidak perlu pendidikan tinggi			
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



Grafik 3.7 Keselarasan Vertikal

Berdasarkan Tabel 3.8 dan Grafik 3.7 di atas, keselarasan vertikal alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023 adalah sebagai berikut:

1. Mayoritas alumni lulusan 2021 atau sebanyak 27 orang (84%) menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sesuai atau memiliki tingkat yang sama dengan tingkat pendidikan level sarjana, dan sebanyak 5 orang (16%) menyatakan pekerjaan mereka saat ini lebih tinggi dari tingkat pendidikan level sarjana.
2. Mayoritas alumni Lulusan 2022 atau sebanyak 27 orang (82%) menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sesuai atau memiliki tingkat yang sama dengan tingkat pendidikan level sarjana, dan 6

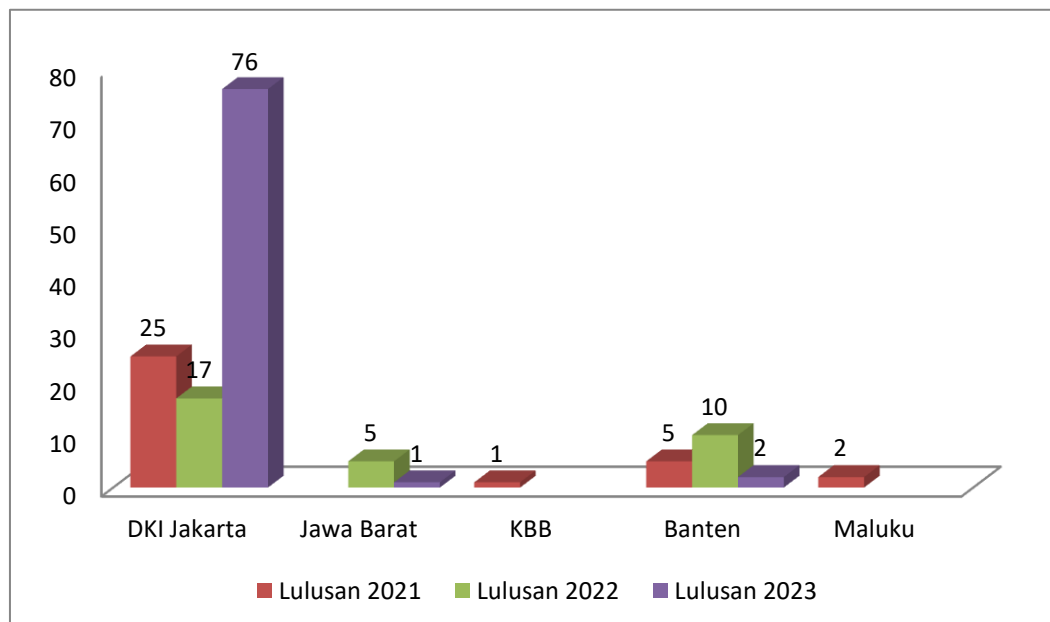
orang (18%) menyatakan pekerjaan mereka saat ini lebih tinggi dari tingkat pendidikan level sarjana.

3. Mayoritas alumni lulusan 2023 atau sebanyak 78 orang (99%) menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sesuai atau memiliki tingkat yang sama dengan tingkat pendidikan level sarjana, dan 1 orang (1%) menyatakan pekerjaan mereka saat ini lebih tinggi dari tingkat pendidikan level sarjana..

### I. Lokasi Tempat Bekerja

Tabel 3.9 Lokasi Tempat Bekerja

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	DKI Jakarta	25	17	76
2	Jawa Barat		5	1
3	KBB	1		
4	Banten	5	10	2
5	Maluku	2		
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>79</b>



Grafik 3.8 Lokasi Tempat Bekerja

Dari tabel 3.9 dan Grafik 3.8 dapat diketahui lokasi tempat bekerja para alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023, yaitu:

1. Mayoritas atau sebanyak 25 orang (76%) alumni lulusan 2021 bekerja di Provinsi DKI Jakarta, dan 5 orang (15%) bekerja di provinsi Banten. Sisanya 2 orang (6%) di Provinsi Maluku, dan 1 orang (3%) di Kepulauan Bangka Belitung.
2. Mayoritas atau sebanyak 17 orang (53%) alumni lulusan 2022 bekerja di provinsi DKI Jakarta. Sisanya sebanyak 10 orang (31%) bekerja di provinsi Banten, dan 5 orang (16%) di Jawa Barat.
3. Mayoritas atau sebanyak 76 orang (96%) alumni lulusan 2023 bekerja di Provinsi DKI Jakarta. Sisanya sebanyak 2 orang (3%) di provinsi Banten, dan 1 orang (1%) di Jawa Barat.

#### J. Cara Mencari Pekerjaan

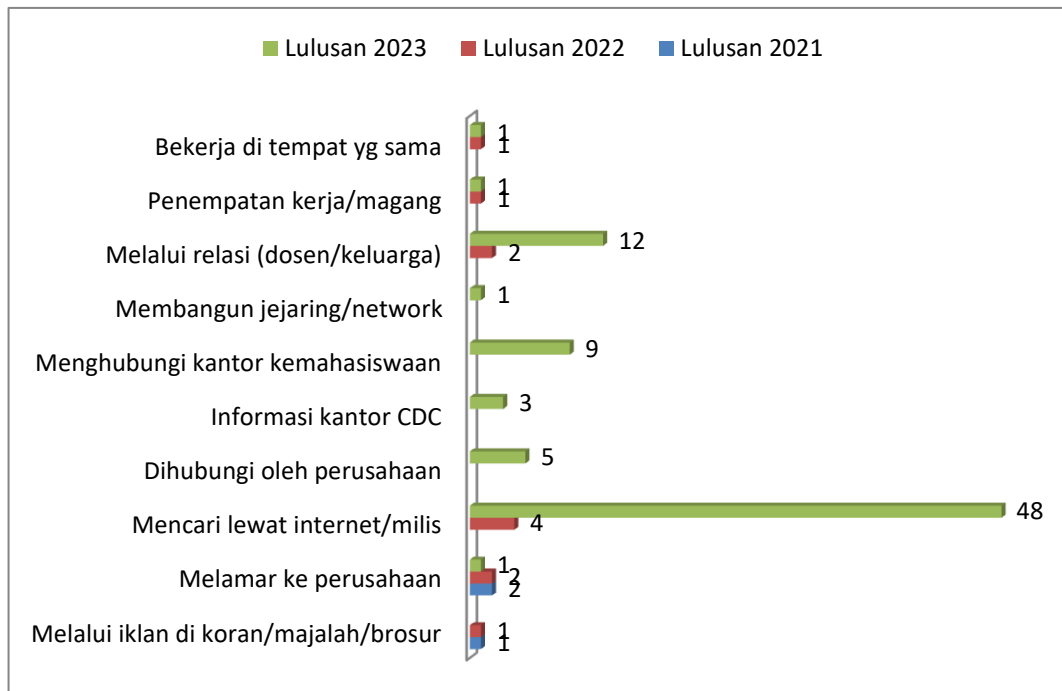
Saat melakukan pencarian kerja, alumni Profesi Ners memiliki berbagai macam akses yang dapat digunakan sebagai sumber pencarian informasi mengenai pekerjaan yang menjadi tujuan mereka. Akses informasi mengenai lowongan pekerjaan ini dapat dijangkau baik melalui lingkungan internal, yaitu CDC dan *Tracer Study* UNAS, Prodi, dosen, teman satu Prodi, ataupun lingkungan eksternal, yaitu bursa kerja Perguruan Tinggi selain UNAS, pemerintah, *website* selain UNAS dan sebagainya.

**Tabel 3.10 Cara Mencari Pekerjaan**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Melalui iklan di koran/majalah/brosur	1	1	
2	Melamar ke perusahaan	2	2	1
4	Mencari lewat internet/milis		4	48
5	Dihubungi oleh perusahaan			5
8	Informasi kantor CDC			3
9	Menghubungi kantor			9



	kemahasiswaan			
10	Membangun jejaring/network			1
11	Melalui relasi (dosen/keluarga)		2	12
13	Penempatan kerja/magang		1	1
14	Bekerja di tempat yg sama		1	1
<b>Jumlah</b>		<b>3</b>	<b>11</b>	<b>81</b>



**Grafik 3.9 Cara Mencari Pekerjaan**

Apabila diperhatikan pada Tabel 3.10 dan Grafik 3.9 di atas, maka dapat diketahui cara mencari pekerjaan alumni Prodi Profesi Ners sebagai berikut:

1. Dari 79 orang alumni lulusan 2023 terdapat 81 jawaban yang diberikan oleh alumni yang mengisi mengisi kuesioner tentang cara mencari pekerjaan. Dari jumlah tersebut, mayoritas alumni yaitu sebanyak 48 orang (59%) menyatakan bahwa mereka mencari pekerjaan melalui internet/milis. Sebanyak 12 orang (15%) melalui relasi (dosen/keluarga/teman), 9 orang (11%) menghubungi kantor kemahasiswaan/alumni di kampus, dan 12 orang (15%) melalui berbagai seperti dihubungi oleh perusahaan, informasi Kantor CDC, melamar ke

perusahaan, membangun jejaring/network, penempatan kerja/magang, dan bekerja di tempat yang sama semasa kuliah.

2. Dari 32 orang alumni lulusan hanya 11 orang (34%) yang mengisi kuesioner cara mendapatkan pekerjaan. Dari jumlah tersebut diketahui sebanyak 4 orang mencari lewat internet/milis, masing-masing 2 orang melamar ke perusahaan tanpa ada informasi lowongan pekerjaan dan melalui relasi (dosen/keluarga), dan masing-masing 1 orang melalui iklan di koran/majalah, melalui penempatan kerja/magang, bekerja di tempat yang sama semasa kuliah.
3. Dari 33 orang alumni lulusan 2021 hanya 3 orang yang memberikan jawaban. Dari jumlah tersebut 2 orang melamar ke perusahaan tanpa mengetahui adanya lowongan pekerjaan, dan 1 orang melalui iklan di koran/majalah.

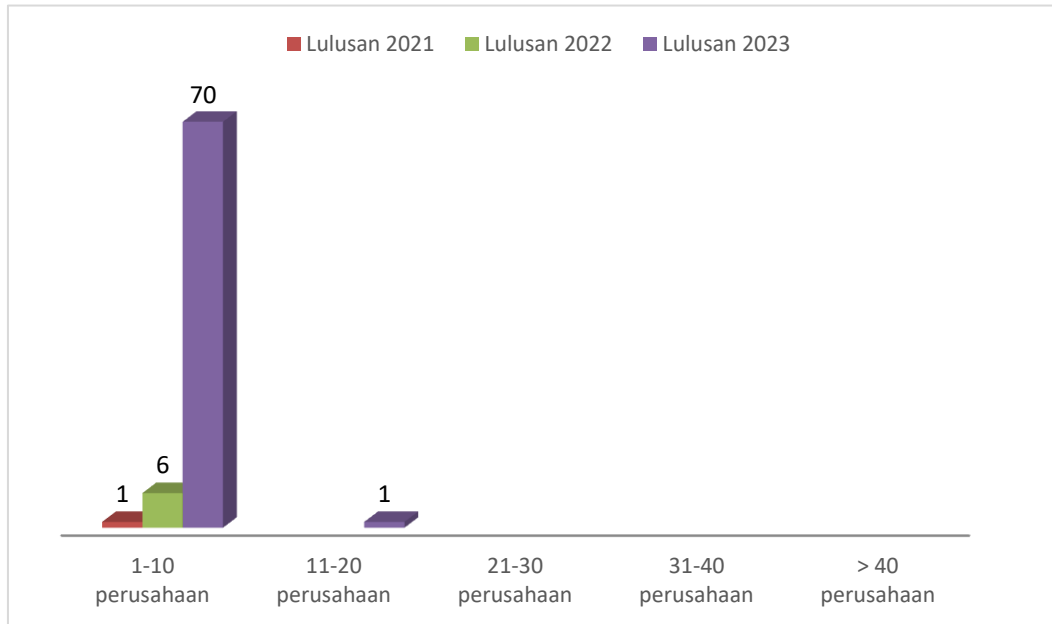
#### K. Masa Transisi

Masa transisi merupakan fase transisi alumni Profesi Ners dari dunia pendidikan menuju dunia kerja di mana setiap alumni harus berkompetisi agar memperoleh pekerjaan. Dalam proses pencarian kerja, tidak jarang alumni Prodi Profesi Ners mengajukan lamaran lebih dari satu perusahaan. Alumni yang mengajukan lamaran pada satu perusahaan umumnya karena perusahaan tersebut adalah perusahaan yang menjadi target tujuan bekerja. Proses masa transisi alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 3.11 Masa Transisi**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	1-10 perusahaan	1	6	70
2	11-20 perusahaan			1
3	21-30 perusahaan			
4	31-40 perusahaan			

5	> 40 perusahaan			
<b>Jumlah</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>71</b>



**Grafik 3.10 Masa Transisi**

Tabel 3.11 dan Grafik 3.10 di atas menggambarkan masa transisi alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021-2023 sebagai berikut:

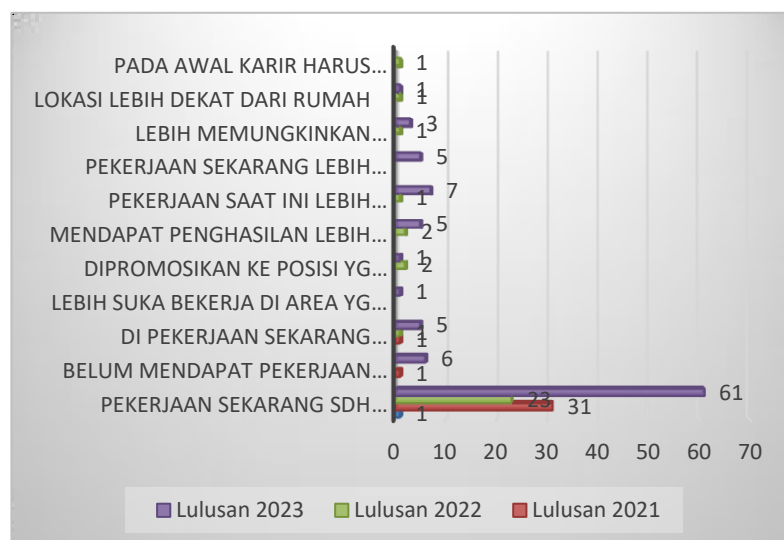
1. Dari 33 orang alumni lulusan 2021 hanya 1 orang yang menjawab masa transisi mencari pekerjaan yakni mengajukan lamaran kerja kepada 1-10 perusahaan, dan 32 orang lainnya tidak memberikan jawaban bagaimana mereka mencari pekerjaan.
2. Dari 32 orang alumni lulusan 2022 hanya 6 orang (19%) yang menjawab masa transisi mencari pekerjaan yakni mengajukan lamaran kerja kepada 1-10 perusahaan, dan sisanya 26 orang (81%) tidak memberikan jawaban.
3. Mayoritas alumni lulusan 2023 atau 70 orang (89%) mengajukan lamaran kepada 1-10 perusahaan, sisanya sebanyak 1 orang (1%) kepada 11-20 perusahaan, dan 8 orang (10%) tidak memberikan jawaban.

## L. Kecocokan Pekerjaan

Kecocokan pekerjaan adalah konsep yang berfokus pada kompatibilitas antara alumni dengan pekerjaan mereka. Hal ini didasarkan pada premis karyawan dapat lebih sukses, produktif dan puas saat mereka berada dalam peran yang melengkapi ketrampilan dan minat mereka. Kecocokan pekerjaan alumni Profesi Ners dapat dilihat pada Tabel 3.12 di bawah ini.

**Tabel 3.12 Kecocokan Pekerjaan Lulusan**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Pekerjaan sekarang sdh sesuai dgn pendidikan	31	23	61
2	Belum mendapat pekerjaan yg lebih sesuai	1		6
3	Di pekerjaan sekarang memperoleh prospek karir lebih baik	1	1	5
4	Lebih suka bekerja di area yg tak berhubungan dgn pendidikan			1
5	Dipromosikan ke posisi yg kurang berhhubungan dgn pendidikan saya		2	1
6	Mendapat penghasilan lebih tinggi di pekerjaan sekarang		2	5
7	Pekerjaan saat ini lebih aman/terjamin/secure		1	7
8	Pekerjaan sekarang lebih menarik			5
9	Lebih memungkinkan mengambil pekerjaan tambahan		1	3
10	Lokasi lebih dekat dari rumah		1	1
12	Pada awal karir harus menerima pekerjaan yg tak ada hubungan dgn pendidikan		1	
<b>Jumlah</b>		<b>33</b>	<b>32</b>	<b>95</b>



**Grafik 3.11 Kecocokan Pekerjaan**

Berdasarkan data Tabel 3.12 dan Grafik 3.11 di atas dapat diketahui kecocokan pekerjaan alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023 sebagai berikut:

1. Sebanyak 33 jawaban diberikan oleh alumni lulusan 2021 tentang kecocokan pekerjaan. Dari jumlah tersebut, mayoritas atau 31 orang (94%) menyatakan pekerjaan sudah sesuai dengan pendidikan mereka. Sisanya masing-masing 1 orang (6%) belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai, dan pekerjaan sekarang memperoleh prospek karir yang lebih baik.
2. Sebanyak 32 jawaban diberikan oleh alumni lulusan 2022 tentang kecocokan pekerjaan. Dari jumlah tersebut sebanyak 23 orang (72%) mengatakan pekerjaan mereka sudah sesuai dengan pendidikan yang mereka miliki. Masing-masing 2 orang (13%) menyatakan di pekerjaan sekarang mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi dan dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikannya. Sisanya masing-masing 1 orang (16%) menyatakan di tempat sekarang memperoleh prospek karir lebih baik, pekerjaan sekarang lebih aman/terjamin/secure, pekerjaan sekarang lebih memungkinkan mengambil pekerjaan tambahan, lokasi pekerjaan lebih dekat dari rumah, dan pada awal meniti karir harus menerima pekerjaan yang tidak sesuai dengan pendidikan yang dimiliki.
3. Dari 95 jawaban kecocokan pekerjaan yang diberikan oleh alumni lulusan 2023, mayoritas atau sebanyak 61 orang (64%) menyatakan pekerjaan saat ini sudah sesuai dengan pendidikan yang dimiliki. Sisanya sebanyak 7 orang (7%) menyatakan pekerjaan saat ini lebih aman/secure/terjamin, 6 orang (6%) belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai, masing-masing 5 orang (16%) di pekerjaan sekarang mendapatkan prospek karir yang lebih baik; mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi di pekerjaan sekarang; pekerjaan sekarang lebih

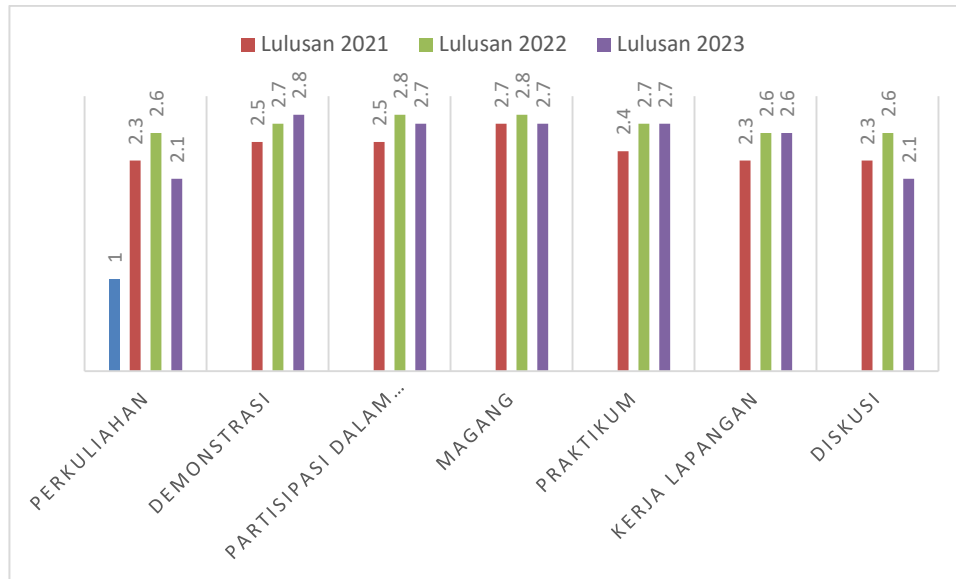
menarik, 3 orang (3%) pekerjaan sekarang lebih memungkinkan mengambil pekerjaan tambahan.

#### M. Metode Pembelajaran Program Studi

Dalam *tracer study* juga ditanyakan penilaian alumni terhadap metode pembelajaran yang dijalankan oleh Profesi Ners. Terdapat 7 aspek yang dievaluasi yaitu perkuliahan, demonstrasi, partisipasi dalam proyek riset, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi. Adapun skala jawaban menggunakan skala 1-5 di mana semakin kecil skornya maka semakin bagus nilainya. Berdasarkan jawaban responden kemudian dihitung nilai rata-rata untuk setiap kategori. Berikut hasil *tracer study* alumni Profesi Ners lulusan tahun 2021-2023 ditunjukkan pada Tabel 3.13.

**Tabel 3.13 Metode Pembelajaran Program Studi**

No	Keterangan	Lulusan 2021	Lulusan 2022	Lulusan 2023
1	Perkuliahan	2,3	2,6	2,1
2	Demonstrasi	2,5	2,7	2,8
3	Partisipasi dalam proyek riset	2,5	2,8	2,7
4	Magang	2,7	2,8	2,7
5	Praktikum	2,4	2,7	2,7
6	Kerja lapangan	2,3	2,6	2,6
7	Diskusi	2,3	2,6	2,1
<b>Rata-rata</b>		<b>2,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,5</b>



**Grafik 3.12 Metode Pembelajaran Prodi**

Pada Tabel 3.13 dan Grafik 3.12 dapat dijelaskan metode pembelajaran Prodi Profesi Ners sebagai berikut:

1. Tingkat penekanan metode pembelajaran yang diperoleh alumni lulusan 2021 yang besar adalah pada kegiatan perkuliahan, kerja lapangan dan diskusi (2,3), dan kerja lapangan (2,4). Sedangkan yang cukup besar pada kegiatan demonstrasi (2,5), partisipasi dalam proyek riset (2,5), dan magang (2,7).
2. Pada alumni lulusan 2022, penekanan metode pembelajaran seluruhnya pada tingkat cukup besar yakni pada kegiatan perkuliahan, kerja lapangan, diskusi masing-masing (2,6); demonstrasi dan praktikum masing-masing (2,7); dan prtisipasi dalam proyek dan magang masing-masing (2,8).
3. Tingkat penekanan metode pembelajaran yang diperoleh alumni lulusan 2023 yang besar adalah pada kegiatan perkuliahan dan diskusi masing-masing (2,1), dan cukup besar pada kerja lapangan (2,6); partisipasi dalam proyek riset, magang dan praktikum masing-masing (2,7); dan demonstrasi (2,8).

## N. Kompetensi Lulusan

Kemampuan/kompetensi alumni yang diperoleh sejak masuk perguruan tinggi umumnya di dominasi pada pengetahuan di bidang ilmu yang dimilikinya dari Prodi masing-masing. Namun, alangkah lebih baik jika kemampuan/kompetensi alumni tidak bergantung pada pengetahuan di bidang ilmu saja mengingat potensi dari setiap individu bermacam-macam. Membentuk lulusan yang disesuaikan dengan kebutuhan pasar, dalam kaitannya dengan dunia industri/kerja, akan jauh lebih baik lagi. Memberikan pengetahuan disiplin ilmu disertai aplikasi penerapan disiplin ilmu, baik melalui proyek ilmiah, *training*, kuliah kerja nyata, riset ataupun *partnership* dengan perusahaan akan semakin menambah bobot kompetensi lulusan. Semakin baik bobot kompetensi yang dimiliki lulusan suatu perguruan tinggi maka diharapkan akan semakin memberikan dampak positif terhadap dunia industri/kerja baik langsung ataupun tidak langsung. Kompetensi alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023 dapat dilihat pada Tabel 3.14 di bawah ini.

**Tabel 3.14 Kompetensi Lulusan**

No	Kompetensi	Lulusan 2021		Lulusan 2022		Lulusan 2023	
		Saat Lulus	Tempat Kerja	Saat Lulus	Tempat Kerja	Saat Lulus	Tempat Kerja
1	Etika	3,8	4,1	4,1	4,2	3,8	4,1
2	Keahlian bidang ilmu	3,8	4,1	4	4,2	3,7	4
3	Bahasa Inggris	3,5	3,9	3,3	3,4	3,4	3,9
4	Penggunaan TI	3,8	4	3,7	4	3,7	4
5	Komunikasi	3,9	4,1	4,1	4	3,9	4,1
6	Kerjasama Tim	3,9	4	3,9	4,1	3,9	4,1
7	Pengembangan diri	3,9	4	4,2	4,1	3,9	4,1
<b>Rata-rata</b>		<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>



Pada Tabel 3.14 dapat dilihat gambaran mengenai kompetensi alumni Profesi Ners lulusan 2022 sebagai berikut:

1. Bagi alumni lulusan 2021 yang menjadi penguasaan kompetensi hampir sebanding pada saat lulus dengan tempat kerja (kontribusi perguruan tinggi) adalah dalam pengembangan diri dan kerjasama tim. Sementara yang menjadi kekurangan mencolok dalam penguasaan kompetensi alumni adalah penguasaan Bahasa Inggris/bahasa asing. Secara keseluruhan, tingkat penguasaan kompetensi alumni 2021 berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.
2. Penguasaan kompetensi alumni lulusan 2022 yang hampir sebanding pada saat lulus dengan tempat kerja (kontribusi perguruan tinggi) adalah dalam etika, keahlian bidang ilmu, dan kerjasama tim. Sementara yang menjadi kekurangan adalah dalam penggunaan IT. Adapun yang perlu dicermati adalah kompetensi alumni atau kontribusi perguruan tinggi melampaui kompetensi yang dibutuhkan di tempat kerja, yakni dalam komunikasi dan pengembangan diri. Hal ini perlu mendapat perhatian dan penelitian lebih jauh.
3. Bagi alumni lulusan 2023 yang menjadi penguasaan kompetensi yang hampir sebanding pada saat lulus dengan tempat kerja (kontribusi perguruan tinggi) adalah dalam kerjasama, pengembangan diri, dan komunikasi. Sementara kompetensi yang kurang adalah dalam etika, keahlian bidang ilmu, dan penggunaan TI. Adapun yang menjadi kekurangan mencolok adalah dalam penguasaan bahasa inggris/ bahasa asing. Secara keseluruhan, tingkat penguasaan kompetensi alumni 2023 berada pada kategori baik walaupun beberapa masih ada di bawah kontribusi dari perguruan tinggi itu sendiri.

## O. Kepuasan Pengguna Lulusan Alumni Profesi Ners

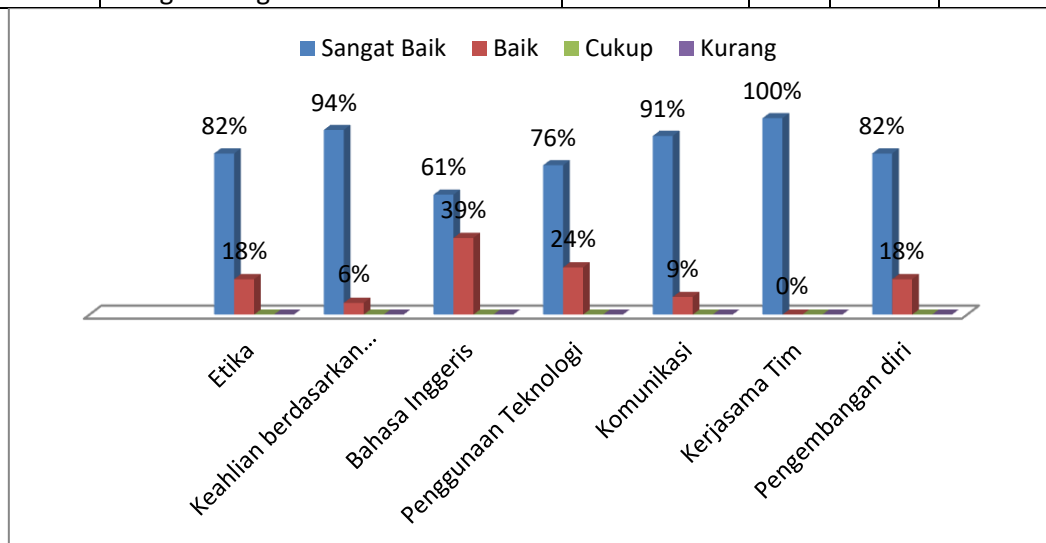
Mengenai kepuasan pengguna lulusan, juga dilakukan penyebaran instrumen *tracer study* kepada pengguna lulusan baik mengirimkan surat Rektor secara langsung kepada perusahaan tempat alumni bekerja maupun melalui alumni itu sendiri. Aspek penilaian meliputi 7 kategori yang sama dengan kompetensi. Jawaban menggunakan skala 1 - 4.

### 1. Alumni Lulusan 2021

Hasil *tracer study* pengguna lulusan alumni lulusan 2021 yang berhasil dilacak berjumlah 33 orang. Dari data yang terisi kemudian dihitung jumlah persentase untuk melihat kepuasan pengguna terhadap kompetensi alumni lulusan 2021. Berikut hasil *tracer study* terhadap pengguna lulusan 2021 seperti ditunjukkan pada Tabel 3.15 di bawah ini.

Tabel 3.15 Kepuasan Pengguna Lulusan 2021

No	Kategori	Kriteria Penilaian Pengguna			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	Etika	82%	18%	0%	0%
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu	94%	6%	0%	0%
3	Bahasa Inggris	61%	39%	0%	0%
4	Penggunaan Teknologi	76%	24%	0%	0%
5	Komunikasi	91%	9%	0%	0%
6	Kerjasama Tim	100%	0%	0%	0%
7	Pengembangan diri	82%	18%	0%	0%



Grafik 3.13 Kepuasan Pengguna Lulusan 2021

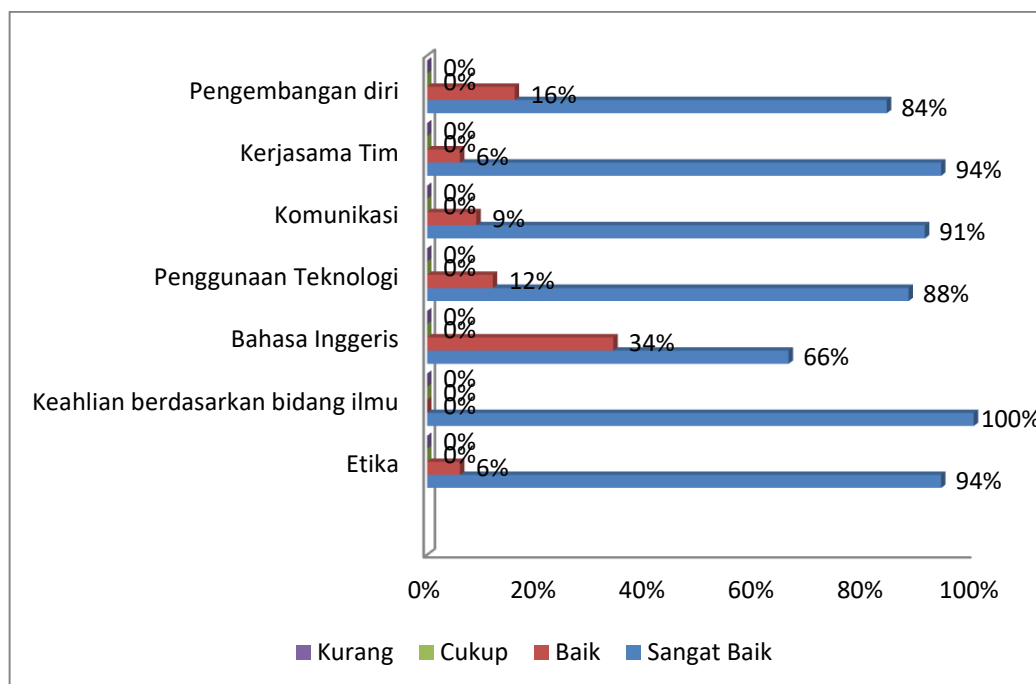
Berdasarkan data pada Tabel. 3.15 dan Grafik 3.13 di atas, menunjukkan penilaian para pengguna lulusan terhadap kompetensi alumni lulusan 2021. Penilaian pengguna lulusan pada kriteria sangat baik yang paling tinggi adalah pada aspek kerjasama tim (100%), sisanya pada aspek keahlian berdasarkan bidang ilmu (94%), komunikasi (91%), dan pengembangan diri (82%). Sedangkan aspek yang dinilai paling rendah adalah pada penguasaan bahasa inggeris (61%) dan penguasaan teknologi informasi (76%). Secara keseluruhan penilaian pengguna terhadap kompetensi lulusan 2021 dengan kriteria sangat baik.

## 2. Alumni Lulusan 2022

Hasil *tracer study* pengguna lulusan alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2022 yang berhasil dilacak berjumlah 32 orang. Dari data yang terisi kemudian dihitung jumlah persentase untuk melihat kepuasan pengguna terhadap kompetensi alumni Prodi Profesi Ners. Berikut hasil *tracer study* terhadap pengguna lulusan 2022 seperti ditunjukkan pada Tabel 3.16 di bawah ini.

**Tabel 3.16 Kepuasan Pengguna Lulusan 2022**

No	Kategori	Kriteria Penilaian Pengguna			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	Etika	94%	6%	0%	0%
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu	100%	0%	0%	0%
3	Bahasa Inggeris	66%	34%	0%	0%
4	Penggunaan Teknologi	88%	12%	0%	0%
5	Komunikasi	91%	9%	0%	0%
6	Kerjasama Tim	94%	6%	0%	0%
7	Pengembangan diri	84%	16%	0%	0%



**Grafik 3.14 Kepuasan Pengguna Lulusan 2022**

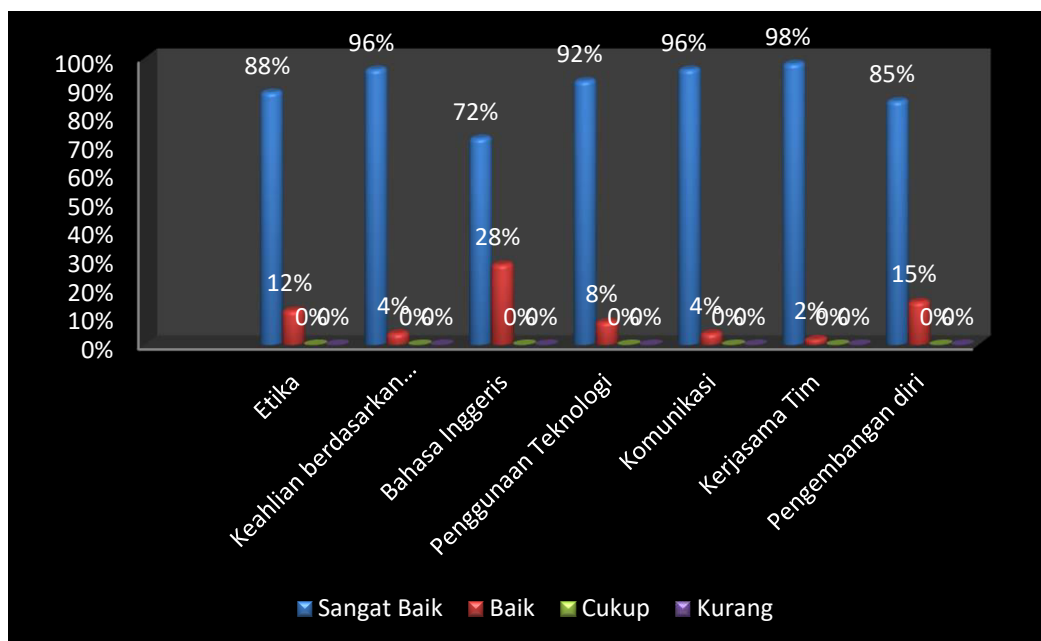
Berdasarkan data pada Tabel. 3.16 dan Grafik 3.14 di atas, menunjukkan penilaian para pengguna lulusan terhadap kompetensi alumni lulusan 2022. Penilaian pengguna pada aspek kriteria sangat baik yang paling tinggi adalah pada aspek keahlian bidang ilmu (100%). Paling tinggi berikutnya pada aspek etika dan kerjasama masing-masing (94%), komunikasi (91%), penggunaan teknologi informasi (88%), dan pengembangan diri (84%). Sedangkan aspek yang dinilai paling rendah adalah pada penguasaan bahasa inggeris (66%).

### 3. Alumni Lulusan 2023

Hasil *tracer study* pengguna lulusan alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2023 yang berhasil dilacak berjumlah 74 orang. Dari data yang terisi kemudian dihitung jumlah persentase untuk melihat kepuasan pengguna terhadap kompetensi alumni lulusan 2023. Berikut hasil *tracer study* terhadap pengguna lulusan Prodi Profesi Ners lulusan 2023 seperti ditunjukkan pada Tabel 3.17 di bawah ini.

Tabel 3.17 Kepuasan Pengguna Lulusan 2023

No	Kategori	Kriteria Penilaian Pengguna			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	Etika	88%	12%	0%	0%
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu	96%	4%	0%	0%
3	Bahasa Inggris	72%	28%	0%	0%
4	Penggunaan Teknologi	92%	8%	0%	0%
5	Komunikasi	96%	4%	0%	0%
6	Kerjasama Tim	98%	2%	0%	0%
7	Pengembangan diri	85%	15%	0%	0%



Grafik 3.15 Kepuasan Pengguna Lulusan 2023

Berdasarkan data pada Tabel. 3.17 dan Grafik 3.15 di atas, menunjukkan penilaian para pengguna lulusan terhadap kompetensi alumni lulusan 2023. Penilaian pengguna pada aspek kriteria sangat baik yang paling tinggi adalah pada kerjasama tim (98%). Paling tinggi berikutnya adalah pada aspek keahlian berdasarkan bidang ilmu dan komunikasi masing-masing (96%), penguasaan teknologi (92%), dan dan pengembangan diri (85%). Sedangkan aspek yang dinilai paling rendah adalah pada penguasaan bahasa inggris (72%).

## BAB IV

### PENUTUP

Berdasarkan hasil *tracer study* di atas, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pada tahun 2021-2023 Prodi Profesi Ners menghasilkan sebanyak 182 orang alumni yang terdiri dari 35 orang dari lulusan 2021, 63 orang dari lulusan 2022, dan 84 orang dari lulusan 2023.
- b. Dari 35 orang alumni lulusan 2021, terdapat 33 orang (94%) yang telah mengisi kuesioner *tracer study*, 32 orang (51%) alumni lulusan 2022, dan 79 orang (94%) alumni lulusan 2023.
- c. Sebanyak 33 orang (100%) alumni lulusan 2021, 32 orang (51%) alumni lulusan 2022, dan 79 orang (94%) alumni lulusan 2023 telah bekerja/berwirausaha.
- d. Mayoritas alumni lulusan 2021 atau 25 orang (76%), alumni lulusan 2022 atau 18 orang (56%), dan alumni lulusan 2023 atau 61 orang (77%) bekerja di instansi Pemerintah.
- e. Mayoritas alumni lulusan 2021-2023 bekerja di perusahaan nasional/wiraswasta berbadan hukum.
- f. Mayoritas (70%) pendapatan alumni lulusan 2021 berada di kisaran  $\leq 7$  juta rupiah, alumni lulusan 2022 di kisaran  $\leq 5$  juta (78%), dan alumni lulusan 2023 di kisaran  $\leq 7$  juta (61%).
- g. Mayoritas alumni lulusan 2021 atau 22 orang (67%) dan alumni lulusan 2023 atau 66 orang (83%) mendapatkan pekerjaan  $\leq 3$  bln setelah lulus, dan mayoritas alumni lulusan 2022 atau 18 orang (56%) telah mendapatkan pekerjaan sebelum lulus kuliah.
- h. Dengan rata-rata keseluruhan maka masa tunggu alumni lulusan 2021 memperoleh pekerjaan adalah median 1,7 bulan setelah lulus, alumni lulusan 2022 memperoleh pekerjaan adalah median 2,8 bulan setelah

- lulus, dan alumni lulusan 2023 memperoleh pekerjaan adalah median 2,3 bulan setelah lulus.
- i. Tentang kesesuaian pekerjaan dengan bidang studi para alumni Profesi Ners, mayoritas lulusan telah bekerja erat sesuai bidang studinya dengan rincian alumni lulusan 2021 sebanyak 26 orang (79%), lulusan 2022 sebanyak 23 orang (72%), dan alumni lulusan 2023 sebanyak 73 orang (92%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa alumni Profesi Ners telah bekerja sesuai dengan bidang studinya.
  - j. Mayoritas alumni Profesi Ners lulusan 2021-2023 menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini sesuai atau memiliki tingkat yang sama dengan tingkat pendidikan level sarjana dengan rincian alumni lulusan 2021 (82%), lulusan 2022 (84%), dan lulusan 2023 (99%).
  - k. Mayoritas alumni Prodi Profesi Ners lulusan 2021-2023 bekerja di Provinsi DKI Jakarta.
  - l. Tentang kecocokan pekerjaan, mayoritas lulusan 2021-2023 menyatakan menyatakan pekerjaan sudah sesuai dengan pendidikan mereka.
  - m. Berdasarkan penilaian pengguna lulusan maka dapat diketahui kompetensi tertinggi yang dikuasai alumni Prodi Profesi Ners dengan rincian alumni lulusan 2021 dan lulusan 2023 keduanya pada aspek kerjasama tim, dan alumni lulusan 2022 pada aspek keahlian bidang ilmu.

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### 1. Kuesioner Online Tracer Study Universitas Nasional


← → ↻ tracerstudy.unas.ac.id/form-kuisisioner-alumni-2/ ☆ ⚙️ L ⋮

# Tracer Study

Home Kuisisioner Kegiatan Gallery Form Pendaftaran Softskill Forum 🔍

## Form Kuisisioner Alumni

Search



Bantu Kami Mengisi Kuisisioner Tracer Study Untuk Mengetahui Rekam Jejak Alumni Universitas Nasional. Silakan Klik Link Berikut: [Klik Disini](#)

### Kalender

August 2021

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

« Juli

### Kegiatan

KESEMPATAN MAGANG KAMPUS

← → ↻ tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-alumni-21/ ☆ ⚙️ L ⋮

# Tracer Study

Home Kuisisioner Kegiatan Gallery Form Pendaftaran Softskill Forum 🔍

## Kuisisioner Alumni S1

Search

### F1 : IDENTITAS

**Nomor Pokok Mahasiswa**

**Tahun Lulus**

**Nama Mahasiswa**

**Program Studi**

### Kalender

August 2021

M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

« Juli

### Kegiatan

KESEMPATAN MAGANG KAMPUS



## 2. Kuesioner Cetak

### KUESIONER TRACER STUDY

#### UNIVERSITAS NASIONAL

Identitas			
F1	Nomor Pokok Mahasiswa	:	
	Tahun Lulus	:	
	Nama Mahasiswa	:	
	Program Studi	:	
	Tanggal Lahir	:	
	Tempat Lahir	:	
	Nomor Telepon/HP	:	
	Alamat Email	:	
	Alamat Rumah	:	
	NIK	:	
NPWP	:		
Informasi Pekerjaan			
	Apakah anda sudah bekerja?	:	[1] Sudah bekerja [2] Resign [3] Belum bekerja [4] Wirausaha
	Nama Perusahaan	:	
	Posisi/Jabatan	:	
	Pertama Bekerja	:	
	Alamat Perusahaan	:	
	Telepon Perusahaan	:	
	Nama Atasan & Jabatan	:	
Tracer Study			
F8	Jelaskan status anda saat ini	:	[1] Bekerja full time/part time [3] Wiraswasta [4] Melanjutkan Pendidikan [5] Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja

			[2] Belum Memungkinkan Bekerja
<b>F504</b>	Apakah Anda telah mendapatkan pekerjaan <=6 bulan/termasuk bekerja sebelum lulus?	:	[1] Ya (f5-04) Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan sebelum lulus?.....bulan (f5-02) [2] Tidak (f5-04) Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan setelah lulus?.....bulan (f5-06) Berapa rata-rata pendapatan anda per bulan? (take home pay) Rp.....(f5-05)
<b>F510</b>	Di mana lokasi tempat anda bekerja?	:	Propinsi (pilih propinsi) (f5a1) Kab/Kota (pilih kabupaten/kota) (f5a2)
<b>F11</b>	Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?	:	[1] Instansi pemerintah [6] BUMN/BUMD [7] Institusi/Organisasi multilateral [2] Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat [3] Perusahaan swasta [4] Wiraswasta/perusahaan sendiri [5] Lainnya, tuliskan:
<b>F5b</b>	Apa nama perusahaan/kantor tempat anda bekerja?	:	
<b>F5c</b>	Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan anda saat ini? <b>(Apabila F8 menjawab [3] Wiraswasta)</b>	:	Pilih posisi [1] Founder [2] Co-Founder [3] Staff [4] Freelance/Kerja Lepas
<b>F5d</b>	Apa tingkat tempat kerja anda?	:	Pilih tingkatan [1] Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum [2] Nasional/wiraswasta berbadan hukum [3] Multinasional/internasional
<b>F18</b>	Pertanyaan studi lanjut <b>(Apabila F8 menjawab [4] Melanjutkan Pendidikan)</b>	:	Sumber biaya (f18a) [1] Biaya sendiri [2] Beasiswa Perguruan Tinggi [pilih kode PT] (f18b) Program Studi [pilih kode prodi] (f18c) Tanggal masuk [hh/bb/tttt] (f18d)
<b>F12</b>	Sebutkan sumber dana dalam pembiayaan kuliah	:	[1] Biaya sendiri/keluarga [2] Beasiswa ADIK [3] Beasiswa BIDIKMISI [4] Beasiswa PPA [5] Beasiswa AFIRMASI [6] Beasiswa perusahaan/swasta [7] Lainnya, tuliskan.....
<b>F14</b>	Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?	:	[1] Sangat Erat [2] Erat [3] Cukup Erat [4] Kurang Erat [5] Tidak Sama Sekali
<b>F15</b>	Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan anda saat ini?	:	[1] Setingkat Lebih Tinggi [2] Tingkat yang Sama [3] Setingkat Lebih Rendah [4] Tidak Perlu Pendidikan Tinggi

F17

Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini anda kuasai? (A)					Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini diperlukan dalam pekerjaan? (B)											
Sangat Rendah					Keterangan					Sangat Rendah					Sangat Tinggi	
1	2	3	4	5	Etika (f1761) (f1762)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (f1763) (f1764)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Bahasa Inggris (f1765) (f1766)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Penguasaan Teknologi Informasi (f1767) (f1768)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Komunikasi (f1769) (f1770)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Kerjasama Tim (f1771) (f1772)					1	2	3	4	5		
1	2	3	4	5	Pengembangan Diri (f1773) (f1774)					1	2	3	4	5		

F2

Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?

- : **Perkuliahan f21**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang  
 [5] Tidak Sama Sekali
- Demonstrasi f22**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang  
 [5] Tidak Sama Sekali
- Partisipasi dalam proyek riset f23**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang  
 [5] Tidak Sama Sekali
- Magang f24**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang  
 [5] Tidak Sama Sekali
- Praktikum f25**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang  
 [5] Tidak Sama Sekali
- Kerja Lapangan f26**  
 [1] Sangat Besar  
 [2] Besar  
 [3] Cukup Besar  
 [4] Kurang

			[5] Tidak Sama Sekali <b>Diskusi f27</b> [1] Sangat Besar [2] Besar [3] Cukup Besar [4] Kurang [5] Tidak Sama Sekali
<b>F3</b>	Kapan anda mulai mencari pekerjaan? <i>Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan</i>	:	[1] Kira-kira bulan sebelum lulus <b>f301</b> [2] Kira-kira bulan sesudah lulus <b>f302</b> [3] Saya tidak mencari kerja ( <i>langsung ke pertanyaan 8</i> )
<b>F4</b>	Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? <i>Jawaban bisa lebih dari satu</i>	:	[1] Melalui iklan di koran/majalah, brosur <b>f4-01</b> [2] Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada <b>f4-02</b> [3] Pergi ke bursa/pameran kerja <b>f4-03</b> [4] Mencari lewat internet/iklan online/milis <b>f4-04</b> [5] Dihubungi oleh perusahaan <b>f4-05</b> [6] Menghubungi Kemenakertrans <b>f4-06</b> [7] Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta <b>f4-07</b> [8] Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas <b>f4-08</b> [9] Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni <b>f4-09</b> [10] Membangun jejaring ( <i>network</i> ) sejak masih kuliah <b>f4-10</b> [11] Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.) <b>f4-11</b> [12] Membangun bisnis sendiri <b>f4-12</b> [13] Melalui penempatan kerja atau magang <b>f4-13</b> [14] Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah <b>f4-14</b> [15] Lainnya: <b>f4-15</b>
<b>F6</b>	Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?	:	perusahaan/instansi/institusi
<b>F7</b>	Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda?	:	perusahaan/instansi/institusi
<b>F7a</b>	Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara?	:	perusahaan/instansi/institusi
<b>F10</b>	Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir? ( <i>pilih 1 jawaban kemudian lanjut ke F17</i> )	:	[1] Tidak [2] Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja [3] Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan [4] Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan [5] Lainnya
<b>F16</b>	Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? <i>Jawaban bisa lebih dari satu</i>	:	[1] Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya. <b>f16-01</b> [2] Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai. <b>f16-02</b> [3] Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik. <b>f16-03</b> [4] Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya. <b>f16-04</b> [5] Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya. <b>f16-05</b> [6] Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di

pekerjaan ini. **f16-06**

[7] Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure **f16-07**

[8] Pekerjaan saya saat ini lebih menarik **f16-08**

[9] Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll. **f16-09**

[10] Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya. **f16-10**

[11] Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya. **f16-11**

[12] Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya. **f16-12**

[13] Lainnya: **f16-13**  
**f16-14**

### 3. Surat Permohonan Pengisian *Tracer Study*



YAYASAN MEMAJUKAN ILMU DAN KEBUDAYAAN (YMIK)  
**UNIVERSITAS NASIONAL**

(Didirikan 15 Oktober 1949)

Jl. Sawo Mania No. 61, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520, Telp. (021) 7806700 (hunting),  
Fax. 7802718-7802719 <http://www.unas.ac.id>, Email : [info@unas.ac.id](mailto:info@unas.ac.id)

Jakarta, 21 Februari 2023

Nomor : 86 /R/II/2023

Lamp. :

Hal : **Pengisian Kuesioner *Tracer Study***

Kepada Yth.

Para Lulusan Program Sarjana, Program Magister  
dan Program Doktorat  
Universitas Nasional  
di tempat

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Puji syukur di panjatkan pada Allah SWT, Tuhan Maha Kuasa atas karunia dan nikmat-Nya, yang diberikan sehingga kita dapat menjalankan aktifitas sehari-hari.

Dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan sesuai dengan Standar Mutu Pendidikan Tinggi (SPMI), maka diperlukan partisipasi, kontribusi serta sumbangan pemikiran para Alumni terhadap almamaternya. Oleh karenanya, kami berharap kesediaan para Alumni Universitas Nasional untuk meluangkan waktunya, untuk mengisi kuesioner *tracer study*. Dalam hal ini responden akan dijaga kerahasiaannya dan hasilnya dianalisis secara agregat.. Partisipasi Saudara/i sangat berarti untuk pengembangan Program Studi dan kemajuan Universitas Nasional.

Adapun kuesioner *online* tersebut dapat diakses melalui situs dibawah ini:

1. <https://tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-alumni-21/> untuk Alumni Program Sarjana
2. <https://tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-s2/> untuk Alumni Program Magister
3. <https://tracerstudy.unas.ac.id/quiz/kuisisioner-s3/> untuk Alumni Program Doktorat

Apabila Saudara/i mempunyai pertanyaan lebih lanjut, mohon hubungi Biro Kemahasiswaan dan Alumni Universitas Nasional (08121365521) atau email di [cdcunas1949@gmail.com](mailto:cdcunas1949@gmail.com).

Atas kerjasama yang baik, partisipasi, serta dukungan pengisian kuisisioner *Tracer Study* ini, kami ucapkan terima kasih.

  
Rektor,  
Dr. El Amry Bermawi Putera, MA

Tembusan kepada Yth.:

1. Warek Bidang AKA;
2. Ka. Biro Adm. Kemahasiswaan;
3. Arsip.

#### 4. Sosialisasi Tracer Study

**TRACER STUDY UNIVERSITAS NASIONAL 2022** **UNIVERSITAS NASIONAL** **PIONIR PERUBAHAN**

Tracer Study adalah rekam jejak Alumni setelah lulus dari Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi melaksanakan Tracer Study karena membutuhkan umpan balik dari Alumni untuk mengetahui outcome, output dan input serta proses pendidikan dalam usahanya untuk melakukan evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran dan peningkatan kompetensi lulusan serta tata kelola pendidikan tinggi

**Infokan keberadaan Anda kepada Universitas Nasional dengan mengisi kuesioner di**

Anda lulusan UNAS D4/S1/S2/S3 Tahun 2022 ? <http://tracerstudy.unas.ac.id>

☎ 021-7806700 ext. 173    📘 ceduc.unas    📧 @cdcunas  
📞 0812 1365 5521    🐦 @cdcunas    📧 cdcunas1949@gmail.com

Masuk Universitas Nasional - Pionir Per... Kegiatan | Tracer Study

<https://tracerstudy.unas.ac.id/category/kegiatan/>

Home Kuisisioner Pedoman Kegiatan Gallery Pengumuman Laporan

Form Pendaftaran Softskill Forum

Category Archives: Kegiatan

**PENGISIAN TRACER STUDY ALUMNI 2022**  
Posted on March 28, 2023 by Tracer Study

**TRACER STUDY UNIVERSITAS NASIONAL 2022** **UNIVERSITAS NASIONAL** **PIONIR PERUBAHAN**

Tracer Study adalah rekam jejak Alumni setelah lulus dari Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi melaksanakan Tracer Study karena membutuhkan umpan balik dari Alumni untuk mengetahui outcome, output dan input serta proses pendidikan dalam usahanya untuk melakukan evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran dan peningkatan kompetensi lulusan serta tata kelola pendidikan tinggi

Anda lulusan UNAS D4/S1/S2/S3 Tahun 2022 ? <http://tracerstudy.unas.ac.id>

☎ 021-7806700 ext. 173    📘 ceduc.unas    📧 @cdcunas  
📞 0812 1365 5521    🐦 @cdcunas    📧 cdcunas1949@gmail.com

Search

**Kalender**

April 2024

M	T	W	T	F	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

← Mar

**Kegiatan**

LAPORAN TRACER STUDY DOKTORAL ILMU POLITIK March 7, 2024

LAPORAN TRACER STUDY PRODI







TRACER STUDY UNIVERSITAS NASIONAL 2022



Tracer Study adalah rekam jejak Alumni setelah lulus dari Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi melaksanakan Tracer Study karena membutuhkan umpan balik dari Alumni untuk mengetahui outcome, output dan input serta proses pendidikan dalam usahanya untuk melakukan evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran dan peningkatan kompetensi lulusan serta tata kelola pendidikan tinggi

Anda lulusan UNAS D4/S1/S2/S3 Tahun 2022 ?

Infokan keberadaan Anda kepada Universitas Nasional dengan mengisi kuesioner di

<http://tracerstudy.unas.ac.id>

☎ 021-7806700 ext. 173

📘 ccdc unas

☎ 0812 1365 5521

🐦 @cdcunas

📧 @cdcunas

✉ cdcunas1949@gmail.com



## 5. Rapat Koordinasi Progres *Tracer Study*

